



## TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

### La data de 31.09.2025

Conform prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, primăria comunei Pănet, publică lista tuturor funcțiilor din instituția publică ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară/salariul baza legală L153/2017	Majorare 50% conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017
1	Primar	5.00	11500	5750
2	Viceprimar	4.00	9200	4600

#### Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară/salariul baza legală L153/2017	Valoarea anuală vouchere de vacanță care urmează a fi acordate pentru o perioadă de 1 an - baza legală L.153/2017
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	4.00	9200	800
2	Administrator public	4.00	9200	800

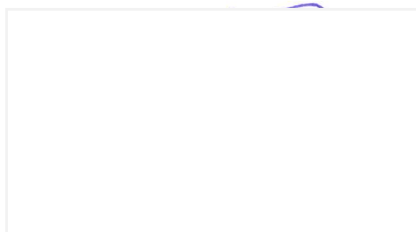
#### Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Coeficient	Indemnizația lunară/salariul baza legală L153/2017	Spor pentru viza CFP - baza legală acordării Legea nr. 153/2017	Valoarea anuală vouchere de vacanță care urmează a fi acordate pentru o perioadă de 1 an - baza legală L.153/2017
1	Consilier, consilier achiziții publice, consilier	grad profesional superior	2.60	6578	819	800
		grad profesional principal	2.25	5693	0	800



- e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul precum și baza legală a acordării acesteia;
- f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora;
1. Persoanelor care fac parte din echipa de implementare de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, se acordă o majorare salarială potrivit prevederilor art. 4 din HG nr. 325/2018.
  2. Conform art. 16 L.141 din 25 iulie 2025, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte, finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din OUG nr 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr 230/2021 cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de baza, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu pînă la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. – din 1 august 2025
  3. Conform art. 11 alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. 2 din Legea-cadru nr. 153/2017.

**Primar,**  
Bodó Előd Barna



**p.Secretar general al UAT,**  
Varga Borbala

